

PROVINCIA DI LIVORNO SVILUPPO S.R.L.

Sede in LIVORNO, P.ZZA DEL MUNICIPIO 4

Capitale sociale euro 76.500,00i.v.

Codice Fiscale, Partita Iva e nr.Registro Imprese di Livorno: 01334410493

Nr. R.E.A. 119231

Società soggetta all'attività di Direzione e Coordinamento dell'Ente Provincia di Livorno

(art. 2497 bis C.C.)

Esercizio 2017 - Relazione sulla gestione

Signori Soci,

La presente relazione, con la premessa che la stessa non è prevista per legge nella fattispecie di questa società, intende descrivere, sinteticamente, la gestione societaria relativa all'anno 2017 al fine di renderla quanto più dettagliata, comprensibile e condivisibile ai Sigg.ri soci.

Le azioni che andremo ad elencare sono il frutto, per il periodo 01 gennaio – 05 giugno, dell'attività Consiglio di Amministrazione nominato in data 29 aprile 2015, mentre per i restanti 7 mesi dell'attività dell'Amministratore Unico nominato in data 6 giugno 2017. Quest'anno, infatti, ha segnato un nuovo corso della Società che come previsto dalla normativa ed in particolare dal dec. lgs. 175/2016, d'intesa con i Soci, ha visto determinarsi una diversa governance della Società stessa rispetto agli esercizi precedenti.

Ciò ha reso necessario ridefinire le procedure interne al fine di armonizzarle con la nuova strutturazione.

Nel 2017 si è garantita la prosecuzione di attività della Società, quali i progetti finanziati da Fondi Comunitari ed approvati nel corso degli esercizi precedenti e la chiusura dei servizi precedentemente affidati dai Soci Provincia di Livorno. Oltre a questo si sono sviluppati ed acquisiti nuovi progetti e realizzate azioni specifiche commissionate dal Socio di maggioranza che ha utilizzato la Società per numerose e diversificate attività finanziate con fondi comunitari e di proprio Bilancio.

Nel corso dell'esercizio sono state apportate modifiche allo Statuto Societario, in particolare si è provveduto a variare l'organo amministrativo da Consiglio di Amministrazione ad Amministratore Unico, a recepire i dettami del Dlgs 175/2016, a modificare la durata della Società dal 31/12/2020 al 31/12/2040.

A fini di legge si è provveduto a modificare il "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni".

Nel pieno rispetto della normativa si è provveduto alla stesura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019 a cui è stata assicurata la dovuta trasparenza.

Le attività svolte nel 2017, oltre ai buoni risultati ottenuti, sono per altro in linea con le caratteristiche della società che il Socio di maggioranza ha voluto definire anche in seguito ai vigenti orientamenti normativi.

Durante il periodo preso in esame sono state inoltre poste le basi per dare avvio a nuove attività e nuove iniziative da realizzare nei mesi futuri. Infatti, nonostante la riforma normativa che ha interessato le Province italiane riducendone le funzioni, sono stati affidati dal Socio di maggioranza alla Società – riconoscendone la professionalità – incarichi da realizzare nel 2017. La Società ha inoltre presentato, nel corso del 2017 e dei primi mesi del 2018, numerosi progetti a valere su Programmi Comunitari. Un elenco sintetico delle attività realizzate è oggetto di questa relazione.

Tutto questo ha permesso alla Società di consolidare ulteriormente un numero considerevole di contatti con i vari Soggetti che operano nel settore ed al tempo stesso acquisirne di nuovi, anche per quanto attiene l'attività transnazionale che è ulteriormente cresciuta. Tra i Partner dei progetti ci sono Istituzioni Italiane ed Estere, Regione, Province e Comuni, Associazioni di categoria, Sindacati, Agenzie, Consorzi, Imprese, Aziende.

Nel corso dell'esercizio si sono svolti numerosi incontri con il socio Autorità Portuale per definire concrete modalità di utilizzo della società da parte del socio di minoranza. Purtroppo non è stato possibile nel corso dell'anno 2017 addivenire a fattive intese. Si auspica quindi che nell'esercizio 2018 sia possibile attivare rapporti di comune interesse.

Attraverso il sito internet www.provincialivornosviluppo.it (che nel corso dell'esercizio è stato aggiornato anche graficamente) sono opportunamente diffuse e pubblicizzate le attività svolte dalla Società.

Tutto ciò è stato possibile anche grazie alla professionalità della struttura e dei dipendenti che hanno consolidato e accresciuto una notevole maturità professionale nel gestire l'intero arco di vita dei progetti: progettazione; gestione; organizzazione delle mobilità (istituzionali e non); diffusione e promozione; rendicontazione ed amministrazione.

Occorre infine sottolineare l'impegno profuso dal CdA nei primi 5 mesi dell'esercizio, dall'Amministratore Unico nel periodo successivo, e quello dei Sindaci Revisori. Il buon funzionamento di questi organi è stato fondamentale per garantire continuità e innovazione in una situazione societaria cambiata ed in un difficilissimo contesto nazionale.

Passiamo ora ad indicare le attività svolte:

- Progetto "ACE" - Programma Erasmus+ - Partenariati Strategici

Il progetto è nato dall'osservazione del fenomeno che in UE la popolazione e la forza lavoro stanno invecchiando e i Servizi Sociali e Sanitari degli stati membri per adeguarsi a tale situazione devono affrontare in un futuro molto prossimo questa grande sfida. ACE pertanto ha avuto lo scopo di sviluppare e sperimentare contenuti e pratiche formative innovative nel settore della cura degli anziani e favorire il riconoscimento a livello transnazionale e la validazione delle competenze che saranno acquisite in questo campo mediante i moduli formativi che saranno elaborati.

Il partenariato che ha lavorato per sviluppare questo sistema formativo specifico è composto da istituzioni di vari Paesi europei (CZ, IT, HU, DE, LT) che assicurano un alto livello di esperienza nel settore.

Durata 2014/2017

- Progetto HETYA – Erasmus+ 2014/2020

Il Progetto "HETYA - Heritage Training for Young Adults" ha come capofila la Provincia di Livorno e ha lo scopo di favorire l'inserimento sociale e l'occupazione di giovani adulti attraverso la valorizzazione di risorse del patrimonio culturale. Il target del progetto sono i giovani adulti NEET, a cui viene offerta una possibilità di reinserirsi nel contesto sociale e lavorativo mediante modalità di apprendimento non formale e in

spazi inconsueti quali i musei o gli ecomusei, che possono offrire un contatto con l'identità locale attraverso il patrimonio o mediante il contatto con la natura. Il progetto sviluppa azioni decisive per dotare di competenze il target quali: competenze di base e trasversali, approcci e percorsi innovativi, accesso a gruppi svantaggiati mediante l'uso di strumenti tecnologici e modalità di apprendimento personalizzate. I percorsi/strumenti saranno testati su 80 NEET dei 4 paesi partner e saranno validati nuovi metodi di coinvolgimento delle persone nell'apprendimento nei musei, sarà creato un percorso modulare europeo blended (orientamento, mobilità, orientamento all'autoimpiego) e saranno rafforzate le competenze di 60 operatori museali con strumenti innovativi rivolti al target. I partner sono enti culturali e con competenze specifiche nel settore di Italia, Svezia, Norvegia, Bulgaria.

Durata: 2015/2018

- “Developing Directive-compatible practices for the identification assessment and referral of victims” – Justice Programme 2014/2020

Il Progetto si pone l'obiettivo di contribuire all'implementazione delle Direttive attraverso l'identificazione e disseminazione della conoscenza. Gli obiettivi specifici sono:

- individuare e diffondere le pratiche modello per l'identificazione delle vittime, la valutazione delle esigenze individuali e dei meccanismi di rinvio compatibili con gli standard stabiliti dalla Direttiva e trasferibili attraverso i sistemi di giustizia penale;
- costruire la capacità delle istituzioni di assistenza alle vittime nei paesi partecipanti e in Europa, usando queste pratiche;
- favorire lo scambio di conoscenze, buone pratiche e di networking a livello nazionale e transnazionale.

Durata: 2016/2018

- Progetto “Logistica Innovazione Specializzazione Toscana” “LIST” su bando POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 (con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto combina azioni finalizzate all'acquisizione di competenze altamente qualificate e specializzate, da parte di soggetti non occupati (azione 1), con: interventi di supporto / accompagnamento all'avvio d'impresa (azioni 2 e 3); interventi rivolti a imprenditori e occupati nelle imprese della filiera logistica (azione 4).

Durata: 2017/2018

- Progetto “Blue Economy and strategic training – B.E.S.T.” su bando POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 (in partenariato con Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale e con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

La proposta di cui è partner Provincia di Livorno Sviluppo (capofila: Scuola Italiana Turismo) combina azioni finalizzate all'acquisizione di competenze altamente qualificate e specializzate da parte di soggetti non occupati (azioni 1 e 2), con interventi di supporto/accompagnamento all'avvio d'impresa (azione 3) e interventi rivolti a imprenditori e occupati nelle imprese della filiera nautica (azioni 4 e 5). A tale scopo prevede che: la rete dei soggetti coinvolti sarà costituita da un pool di soggetti rappresentativi del territorio, del mondo imprenditoriale, della formazione e dell'istruzione, caratterizzati da esperienze e capacità diverse in riferimento alla filiera nautica; saranno stipulate forme di raccordo con altre esperienze e progetti sviluppati sul territorio; le attività formative rivolte a occupati e imprenditori saranno affidate a relatori di alto profilo, tali da stimolare la partecipazione di imprenditori, occupati e liberi professionisti; le attività di docenza rivolte a soggetti non occupati saranno affidate a professionalità provenienti dal mondo del lavoro e delle professioni (da individuare in collaborazione con le aziende coinvolte nel progetto).

Durata: 2017/2019

- Progetto “Formazione per l'Editoria – FORMED” su bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto è finalizzato a sviluppare professionalità di alto livello nel settore dell'editoria e della tipografia. FORMED realizza un percorso formativo di “Tecnico della gestione delle fasi di lavorazione del prodotto editoriale”, che prevede il rilascio di qualifica professionale. Il corso, realizzato in partenariato con CORALI e Scuola Italiana Turismo, è rivolto a 10 disoccupati/inoccupati con diploma di istruzione superiore (o 3 anni di esperienza nel settore) e prevede 600 ore di formazione. Il percorso è strutturato secondo le unità di competenze previste dalla figura, con l'integrazione di azioni di accompagnamento/accoglienza e orientamento sia in entrata che in uscita, che intendono fornire un valido supporto ai partecipanti per l'accesso al mercato del lavoro. Infatti per garantire ricadute occupazionali le principali imprese del settore che hanno aderito ospiteranno gli allievi in stage e potranno valutare se

proseguire l'esperienza con contratto di lavoro. Il progetto prevede inoltre un'azione finalizzata alla promozione e diffusione del percorso sia per l'accessibilità al percorso che per la diffusione dei risultati.

Durata: 2017/2018

- Progetto "Formazione per ottenere l'olio extravergine di oliva – Format.Evo" su bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il settore dell'olivicoltura, molto fiorente sul territorio provinciale, costituisce una preziosa opportunità occupazionale, sia stagionale che per tutto l'anno, in quanto prevede una serie di operazioni consequenziali come la potatura, la concimazione, la cura, la raccolta, la frantumazione e la distribuzione del prodotto. Inoltre la coltura dell'olivo svolge frequentemente un ruolo significativo di conservazione ambientale del territorio. Per questo Provincia di Livorno Sviluppo con CORALI ha presentato il progetto Format-Evo, finalizzato a formare una figura professionale in grado di condurre l'oliveto e gestire il frantoio per ottenere un olio extravergine di qualità. Finanziato dalle Regione Toscana, il progetto realizza il corso di qualifica professionale per "Tecnico delle attività di conduzione dell'oliveto e di gestione del frantoio" (133). Il percorso per 12 allievi si sviluppa nell'arco di 600 ore e comprende uno stage di 200 ore presso aziende del settore olivicolo della Toscana. La formazione ha un carattere prevalentemente tecnico e pratico, con esercitazioni per l'applicazione delle tecniche soprattutto per la potatura dell'olivo e la frantumazione dell'oliva. Grande risalto viene inoltre dato al controllo degli aspetti qualitativi e ai sistemi di coltivazione biologica.

Durata: 2017/2018

- Progetto "Costumista all'opera" Su bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente" (con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto realizza la formazione specialistica per "Tecnico delle attività di studio, ricerca e disegno di costumi per spettacoli teatrali e cinematografici" (98), che prevede il rilascio della qualifica regionale. Il percorso gratuito di 600 ore comprende 330 ore di formazione in aula/laboratorio, 30 ore di orientamento e 240 ore di stage in azienda per un massimo di 8 allievi. I contenuti formativi sono finalizzati a costituire un bagaglio di preparazione e di esperienze che consenta agli allievi, al termine del

percorso, di inserirsi negli ambiti più qualificati della produzione cinematografica, televisiva e teatrale. Il carattere fortemente innovativo del corso permette di sviluppare un percorso didattico molto articolato volto ad approfondire il contesto culturale e l'espressione formale del periodo storico oggetto delle esercitazioni, nonché fare da guida al lavoro vero e proprio.

Durata: 2017/2018

- Progetto “Risorse energetiche dalla terra: energie per la qualità ambientale – Rete Equa” - Bando POR FSE 2014-2020 "formazione strategica nelle filiere produttive dell'agribusiness, della carta, del marmo, della meccanica ed energia, turismo e cultura" (in partenariato con Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale e con l'adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

E' un progetto che realizza attività formative e attività di supporto e consulenza per l'avvio di impresa e lavoro autonomo nella filiera meccanica ed energia su una vasta area territoriale, caratterizzata dall'accesso a fonti energetiche come la geotermia e il Gas Naturale Liquido, e si colloca nel relativo contesto produttivo e industriale.

RETE EQUA conta su una vasta rete di partner per attuare le attività: Cosvig, Fondazione ITS energia ed Ambiente, Provincia di Livorno Sviluppo, Assoservizi, CNA Servizi, Scuola Italiana Turismo, Autorità Portuale Livorno, Geo Energy Service, Università di Pisa, Ente Senese Scuola Edile, Heimat Servizi Ambientali, CORALI. Le attività formative per disoccupati comprendono percorsi di qualifica e di certificazione di competenze su aspetti professionali legati al contesto produttivo industriale o alla filiera dell'energia e dei servizi connessi alla gestione dei processi produttivi e manutenzione degli impianti energetici con controllo delle emissioni e qualità ambientale orientata all'efficienza. Le attività a favore dei nuovi imprenditori puntano a dotarli di conoscenze del settore energetico e delle tecnologie applicative, per sviluppare modelli industriali improntati alla digitalizzazione e automazione, al controllo dei processi di distribuzione energetica e alla possibilità di offrire servizi qualificati anche alle aziende di piccola dimensione. Le attività per gli occupati hanno l'obiettivo di migliorare i processi produttivi nelle aziende maggiormente rappresentative sul territorio che trattano le fonti energetiche del GAS Naturale Liquido o delle attività ad esse collegate, puntando anche a rafforzare le competenze manageriali sul fronte delle nuove strategie da attivare per lo sviluppo del settore. I partecipanti alle varie azioni sono circa 200 persone tra disoccupati, candidati alla creazione d'impresa under 29 e over 30, occupati.

Durata: 2017/2019

- Progetto “Mekkanica in Toscana – Mekit” -Bando POR FSE 2014-2020 "formazione strategica nelle filiere produttive dell’agribusiness, della carta, del marmo, della meccanica ed energia, turismo e cultura" (in partenariato con Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale e con l’adesione della Provincia di Livorno in qualità di sostenitore)

Il progetto punta a favorire lo sviluppo della filiera meccanica nei territori di Grosseto, Livorno, Pisa nella Città Metropolitana di Firenze, mediante un ventaglio di attività formative e la creazione di una rete virtuosa tra i partner.

Il partenariato è composto da enti, scuole, imprese e società di servizi e innovazione della costa toscana e di Firenze. MeKiT è un insieme articolato di proposte formative e servizi che ha l’obiettivo di incrementare il livello occupazionale dei territori coinvolti attraverso percorsi di professionalizzazione per inoccupati, sviluppo di nuove imprese e di lavoro autonomo per accelerare il cammino di crescita e ripresa economico-occupazionale in aree territoriali in crisi o in ritardo di sviluppo, sviluppare un network a sostegno della filiera. Le attività formative per inoccupati si basano su figure professionali ad elevata stabilità e su qualifiche di addetti e tecnici altamente specializzati, di interesse per le imprese di medio-piccole e medio-grandi dimensioni, infatti sono state progettate sulla base delle richieste e delle specificità delle diverse aree territoriali espresse dai diversi attori quali imprese e associazioni di categoria, istituti scolastici e agenzie formative, centri di ricerca e università, incubatori e poli tecnologico-scientifici. Realizzeranno il progetto CO.SE.FI, CO&SO Network, Provincia Livorno Sviluppo, Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, Polo Navacchio, ISIS Mattei, Eidos, Tosti, Itis Galilei, Itis-Ipsia da Vinci, Industria Servizi, Itis Marconi.

Durata: 2017/2019

- Progetto “Re-inventing Europeans through History, Art and Cultural Learning- REHAC Learning” KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for adult education" (in partenariato con la Provincia di Livorno)

La sostanza del progetto REHAC Learning è re-inventare gli europei tramite le varie espressioni della cultura. Il progetto ha partenariato di diversi tipi di organizzazioni provenienti da Grecia, Slovenia, Svezia, Norvegia e Italia: università, centri di educazione degli adulti, fornitori di apprendimento non formale, autorità pubbliche e

rappresentanti della società civile che operano nell'interesse dei rifugiati. Euracademy Association, un network non-profit a livello europeo di professionisti e accademici, dedicato al rafforzamento delle competenze delle comunità rurali in Europa, guida il partenariato. I destinatari sono gli educatori dei profughi e i profughi stessi. Il progetto prevede lo sviluppo di metodologie, strumenti e risorse per la formazione dei formatori e per la formazione dei rifugiati mirata a facilitarne l'integrazione nella società ospitante e mercato del lavoro. I rifugiati portano con sé il trauma della guerra o l'instabilità politica; sono molto vulnerabili e hanno bisogno di supporto e formazione psicologica per aiutarli a stabilire un punto d'appoggio nel loro nuovo paese. Allo stesso tempo, i professionisti dell'istruzione e dell'assistenza sociale in molti paesi dell'UE hanno bisogno di imparare molto velocemente il modo migliore di sostenere i rifugiati la cui conoscenza del loro nuovo paese e competenze nella relativa lingua possono essere limitati e o inesistenti.

Durata: 2017/2019

- Progetto “ENhancinG Adults key competences to promote and encourage effective cooperation between Education and labor market – Engage”
Programma Erasmus+ 2014-2020, Azione Chiave 2

Il progetto ha l'obiettivo di accrescere le competenze trasversali dei giovani adulti e la congruenza delle competenze dei potenziali candidati al mercato del lavoro con i posti offerti dalle aziende. Saranno realizzate prove di competenza in cui le persone dimostreranno se sono in grado di valutare le loro soft skills e creare on-line un Curriculum organizzandole in un portfolio, e delle applicazioni relative per il web. Capofila è l'Università Stefan del Mare di Suceava (Romania), con 8 partner da Grecia, Cipro, Portogallo, Polonia e Italia (Provincia di Livorno Sviluppo).

Durata: 2017/2019

- Progetto “Arte Bianca – Lavorazione di Prodotti di panificazione e pasticceria” -
Bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente"

Finanziato dalla Regione Toscana all'associazione CORALI, L'Arte Bianca punta a formare una figura che lavora e commercializza prodotti alimentari da forno. Il progetto, di cui è partner Provincia di Livorno Sviluppo, prevede la formazione della figura prevista dal repertorio regionale di “Addetto alla lavorazione e alla commercializzazione dei prodotti della panificazione/pasticceria” (34). Il percorso si sviluppa in 900 ore di cui 300 di stage, che gli allievi realizzeranno all'interno di aziende

del settore dell'arte bianca del territorio regionale. Vengono sviluppati prevalentemente gli aspetti tecnici e pratici della figura professionale in esercitazioni ed attività di laboratorio, che consentono l'apprendimento diretto e l'immediata applicazione delle tecniche di produzione e cottura dei prodotti da forno. Le 30 ore di accompagnamento consentono di supportare gli allievi nella scelta del percorso, valutare le loro capacità e competenze pregresse, personalizzare parte del percorso in base alle singole esigenze e propensioni, o fronteggiare eventuali difficoltà, nonché nella creazione degli strumenti utili alla ricerca di lavoro.

Durata: 2017/2018

- Progetto "Accoglienza, Ristorazione e Tradizioni Enogastronomiche – A.R.TE." - Bando POR FSE 2014-2020 "progetti di formazione per l'inserimento lavorativo, in particolare a livello territoriale e carattere ricorrente"

Finanziato dalla Regione Toscana all'associazione CORALI, il Progetto ARTE punta a formare una figura professionale con qualifica di "addetto all'approvvigionamento della cucina, conservazione e trattamento delle materie prime ed alla preparazione e distribuzione di pietanze e bevande.

Durata: 2017/2018

- Progetto Vet.Port.

VET.PORT. ha lo scopo di contribuire a implementare le leggi nazionali e regionali sul riconoscimento delle competenze secondo il sistema ECVET nei paesi coinvolti (Italia, Spagna, Olanda, Irlanda). Il ruolo di Provincia di Livorno Sviluppo prevede la realizzazione di attività inerenti l'organizzazione di meetings, supporto amministrativo e di rendicontazione attraverso reports, verifica revisione ed integrazione del materiale prodotto dai partner.

Attività conclusa nel 2017

➤ **SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE**

La società, in linea con la propria missione, ha fornito servizi mirati alla Provincia di Livorno, regolati da convenzioni con i singoli Dipartimenti, Servizi e strutture dell'Ente. Alcune di queste attività, in particolare quelle finanziate con risorse comunitarie, sono state confermate ed estese per l'anno in corso:

1) Servizio "Cultura, Scuola e Museo di Storia Naturale verso l'Europa – Supporto Attività per progettazione e gestione progetti ed iniziative comunitarie

Tale servizio prevede le seguenti attività:

- ricerca di canali di finanziamento e analisi delle opportunità in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- progettazione generale e di dettaglio delle proposte da presentare;
- implementazione delle procedure amministrative dell'ente con percorsi integrati e mirati all'attuazione dei progetti;
- supporto alla gestione secondo le nuove regole dei Programmi e i Piani di Attuazione declinati secondo obiettivi e risultati di Priorità, Assi o Misure;
- supporto tecnico-finanziario alla gestione di budget progettuali, anche per compagini partenariali complesse
- attuazione di strumenti di monitoraggio idonei a misurare gli indicatori di risultato e l'impatto fisico e finanziario dei progetti
- azioni comunicative efficaci, declinate secondo le regole dei Programmi e i piani di comunicazione, nelle lingue di ciascun progetto/partenariato.

Attività 2017/2018

2) Servizi di supporto, costituzione e gestione SEAV - Servizio Europa Area Vasta

A)Supporto alla realizzazione e gestione dei SEAV.

- Supporto alla strutturazione e assistenza tecnico amministrativa al Servizio "Sviluppo strategico Pianificazione TPL" e alla Unità di Progetto "Assistenza in materia di politiche comunitarie".
- Analisi dei fabbisogni economico sociali in termini di Area vasta.
- Indagine conoscitiva programmi di mandato dei Comuni.
- Attività di animazione territoriale.
- Organizzazione incontri interistituzionali, attività di formazione, orientamento, networking, tavoli tecnici, focus group.
- Servizi complementari alla comunicazione (traduzioni, produzione materiale divulgativo, etc.)
- Segreteria SEAV.

B) Supporto alla Attività di Programmazione.

- Partecipazione agli organismi deputati a livello locale, regionale e transfrontaliero.

- Coordinamento delle attività a livello di Ente e d'area vasta, raccolta e selezione dei progetti e/o delle candidature da presentare.
- Monitoraggio, valutazione, controllo in fase di candidatura.

C) Supporto alla Attività di assistenza tecnica ai Comuni del territorio provinciale per il finanziamento di progetti comunitari, nazionali e regionali intesa come supporto attivo in fase di programmazione e progettazione, in particolare:

i. Attività di indirizzo e animazione territoriale

- Informazione ai Comuni/Unione dei Comuni, sui Programmi ritenuti di particolare interesse per il territorio (servizio di allerta bandi).
- Partecipazione a seminari, convegni, workshop, infoday su programmi, o bandi, etc.
- Animazione territoriale attraverso l'organizzazione di incontri seminariali volti a coinvolgere i Comuni nella presentazione di proposte progettuali in occasione dei bandi all'interno dei diversi programmi comunitari.
- Informazioni generali sui Regolamenti comunitari.
- Attività di formazione generale e specifica.

ii. Attività di progettazione

- Assistenza in fase di redazione delle candidature: ricerca partner, rapporti con le istituzioni comunitarie, suggerimenti e chiarimenti per un'adeguata compilazione dei formulari.
- Incontri con i progettisti e rapporti con le DG o le Autorità di gestione dei diversi programmi riguardo aspetti particolari inerenti la presentazione dei progetti.
- Informazioni generali per la compilazione della candidatura.
- Organizzazione e partecipazione ad incontri, workshop, etc.

D) Attività di segreteria Tecnico Organizzativa:

- Partecipazione a riunioni ed incontri, anche fuori sede e all'estero, verbalizzazione, tenuta dell'agenda, creazione ed aggiornamento di mailing list e database utili per le attività di assistenza, archivio documenti, etc.

Attività 2017/2018

3) Progetto SIRSS

La convenzione ha previsto l'affidamento a Provincia di Livorno Sviluppo da parte della Provincia del sistema informativo sulla sicurezza stradale. Tale progetto era svolto dalla Provincia di Arezzo (attraverso la sua partecipata), ma a seguito di decisioni

regionali, il coordinamento e le dotazioni per il suo funzionamento sono state trasferite alla Provincia di Livorno. Il progetto prevede 10 punti di osservazione provinciali e 1 di livello regionale. Le attività, avviate nel 2011, proseguiranno fino al 2018.

4) Supporto all'Ufficio Territoriale Trasporti in coordinamento con l'Osservatorio Provinciale della mobilità e il SIT (Sistema Informativo Territoriale),

L'incarico prevede nel dettaglio le seguenti attività:

- Supporto tecnico-amministrativo alle attività dell'Ufficio Territoriale
- Supporto tecnico-amministrativo al Mobility Manager d'Area Vasta
- Alimentazione e gestione delle banche dati relative a elementi economico - gestionali e ai reclami relativi ai servizi di TPL afferenti al bacino provinciale
- Gestione della procedura di controllo degli obblighi contrattuali imposti (es. manutenzione, pulizia, etc.).
- Trattamento e gestione delle banche dati relative ai servizi programmati e gestione della procedura di consuntivazione dei servizi sulla base dei dati della regolarità.
- Analisi tecnica delle prestazioni attuali della rete di TPL a supporto della programmazione dell'Ufficio.
- Gestione pagina web dell'Osservatorio mobilità.
- Formazione periodica personale nucleo ispettivo e supporto tecnico alla organizzazione e gestione delle uscite e delle verifiche; formazione personale sulla gestione delle procedure dell'Osservatorio provinciale.
- Coordinamento ed interconnessioni con le attività dei progetti europei finanziati.
- Calcolo del contributo chilometrico di equilibrio per la rete provinciale dei servizi di TPL.
- Progettazione atti di affidamento per servizi deboli Capraia Isola e Microlotto di cui alla D.C.P. n. 141 del 11/12/2013 e D.G.R. n. 391 del 12/05/2014.
- Revisione progetti di rete servizi cd. "forti" T0 – T1 di ambito provinciale parte integrante della gara unica regionale TPL
- Gestione del numero verde della mobilità provinciale per fornire informazioni relative al trasporto pubblico provinciale

Attività 2017/2018

5) Supporto tecnico/operativo all'unità di servizio LL.PP. ed infrastrutture unità impianti tecnologici

- ricerca di canali di finanziamento e analisi delle opportunità in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- progettazione generale e di dettaglio delle proposte da presentare;
- implementazione delle procedure tecnico / amministrative dell'ente con percorsi integrati e mirati all'attuazione dei progetti;
- supporto alla gestione secondo le nuove regole dei Programmi e i Piani di Attuazione declinati secondo obiettivi e risultati di Priorità, Assi o Misure ;
- supporto tecnico-finanziario alla gestione di budget progettuali, anche per compagini partenariali complesse;
- attuazione di strumenti di monitoraggio idonei a misurare gli indicatori di risultato e l'impatto fisico e finanziario dei progetti;
- monitoraggio periodico dei flussi della popolazione scolastica per la programmazione della revisione di strutture e impianti;
- gestione in global service.

Attività 2017/2018

6) Interventi di Educazione non formale degli adulti nelle aree di crisi industriale complessa – Area costiera livornese e Piombino

Attività sportelli di Livorno e Piombino:

- alfabetizzazione informatica
- bilancio di competenze e certificazione delle competenze
- brevi moduli formativi professionalizzanti
- corsi di lingua inglese
- certificazione delle competenze informatiche (Eipass)
- accompagnamento uso TRIO
- sostegno utenti legge 68/99
- elaborazione dei rapporti di monitoraggio
- elaborazione dei rapporti intermedi e finale
- valutazione finale

Attività: 2017

8) Realizzazione di attività previste dai formulari dei progetti Nectemus, Mare di Agrumi, Sedriport, Circumvectio, finanziati dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg Marittimo 2014-2020.

Le attività si sono articolate in supporto alla gestione, monitoraggio, rendicontazione, cura delle comunicazioni.

Attività 2017/2020

9) Realizzazione attività progettuali e di assistenza tecnico-amministrativa per il progetto ALIEM finanziato dal programma di cooperazione transfrontaliera Interreg Marittimo 2014-2020

Le attività si sono articolate in supporto alla gestione, monitoraggio, rendicontazione, cura delle comunicazioni.

Attività 2017/2019

➤ **ALTRE ATTIVITA'**

Servizio di controllo della documentazione contabile e certificazione dei rendiconti di spesa di attività formative finanziate con risorse comunitarie, statali e regionali (Da Regione Toscana)

Provincia di Livorno Sviluppo ha presentato, tra le altre, le seguenti proposte progettuali:

- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020 : GRITACCESS Grand Itinéraire Tyrrhénien Accessible - Protezione e valorizzazione delle risorse naturali e culturali e gestione dei rischi/Innovation et compétitivité – capofila Collettivite territoriale de Corse;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: QUALIPORTI Qualité des eaux par des Actions de Limitation et d'Identification des polluants dans les Ports et l'Organisation de Ressources Transfrontalières Innovantes - Protezione e valorizzazione delle risorse naturali e culturali e gestione dei rischi/Innovation et compétitivité - capofila Commune d'Ajaccio;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: EDUCULT 3D LE NUOVE TECNOLOGIE DIGITALI PER LA CULTURA, L'ECONOMIA, IL TURISMO INNOVATIVO E SOSTENIBILE - Protezione e valorizzazione delle risorse naturali e culturali e gestione dei rischi/Innovation et compétitivité – capofila Università degli Studi Genova;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: MED NEW JOB Piattaforma transfrontaliera per la promozione delle politiche attive del lavoro in

aree/situazioni di crisi per la creazione di occupazione sostenibile e di qualità nel settore Nautica ed Economia del Mare - Aumento delle opportunità d'impiego, sostenibile e di qualità, e d'inserimento attraverso l'attività economica/Intégration des ressources et des services – capofila Provincia di Livorno;

- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: PAR.TOUS Connexions pour tous partout. Progetto per l'intermodalità transfrontaliera - Miglioramento della connessione dei territori e della sostenibilità delle attività portuali/Ressources naturelles et culturelles - capofila Provincia di Livorno;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: SmartCoast COmmunication, Alarm and Security for the Tourism - Promozione della competitività delle imprese nelle filiere prioritarie transfrontaliere/Accessibilité et Réseaux – capofila Consiglio Nazionale delle Ricerche Istituto di Elettronica e di Ingegneria dell'Informazione e delle Telecomunicazioni;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul Programma Interreg Marittimo 2014/2020: TOUSPARTOUT Accessibilità dell'offerta turistica, itinerari turistici per tutti - Promozione della competitività delle imprese nelle filiere prioritarie transfrontaliere/Accessibilité et Réseaux – capofila Provincia di Livorno;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ 2014-2020 - KA2 Strategic Partnership for School education Qualification for Minor Migrants Education and Learning Open access - On line Teacher-training – QuaMMELOT - promuovere l'integrazione sociale dei migranti e dei minori non accompagnati attraverso pratiche scolastiche inclusive – capofila Università di Firenze;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ Cooperating for Growing and Working: international cooperation as a valid tool of employment and improvement. Bridges...No walls – Il progetto intende realizzare un modulo formativo sulla cooperazione internazionale diretto agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori. Il

modulo vuole trasferire agli studenti non solo le conoscenze e le metodologie per un corretto sviluppo e gestione di un progetto di cooperazione internazionale, ma anche i valori di solidarietà, aiuto reciproco e di conoscenza e valorizzazione delle differenze, oltreché una formazione utile in un settore con ottime capacità occupazionali - capofila ISCOS TOSCANA Onlus;

- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ New paths and innovative system in VET for 40 + - L'obiettivo generale del progetto, pertanto, è quello di contribuire al cambiamento della cultura del mondo del lavoro e per fare questo sono necessari grandi sforzi di trasformazione di tutte le componenti: gli imprenditori, i sindacati, i lavoratori, le istituzioni. L'obiettivo specifico è quello di lavorare negli ambiti della formazione continua e delle istituzioni pubbliche e private preposte all'orientamento e accompagnamento al lavoro – capofila Provincia di Livorno Sviluppo srl;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ Culture alive, people empowered – CAPE - Attraverso il progetto CAPE, determineremo come dovrebbe essere progettato un programma educativo che affronti in modo efficace l'esclusione sociale e l'emarginazione attraverso la costruzione di competenze, fiducia in se stessi, autostima e identità nelle persone con minori opportunità - capofila Elckie Centrum Kultury, Polonia;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ TAC - Third Age Competences – il progetto intende raggiungere una migliore comprensione su ciò che significa “Competenze chiave” per gli anziani, quali sono e chi può fornirle per stimolare la qualità della terza età – capofila Svezia, The Nordic Centre of Heritage Learning and Creativity [NCK];
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ Go-Demo - Core business of education: History - questo progetto mira a trovare nuovi modi tecnici di insegnare ai giovani la storia in un modo da permettere di migliorarne la loro conoscenza e la comprensione, e quindi influenzare i loro atteggiamenti e valori nei confronti delle minoranze, la democrazia, i diritti umani e l'inclusione sociale – capofila Vestfold county council

administration VFK, Norway;

- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ Digital active aging barometre – how digital are senior citizens (over 65+) - Il progetto, nel contesto di quanto intende progettare, testare, implementare, monitorare e valutare un kit di strumenti completo per la promozione dell'invecchiamento attivo digitale che comprenderà: un barometro digitale per l'invecchiamento attivo che sarà utilizzato dalle organizzazioni per valutare il livello digitale dei cittadini (oltre 65 anni) in ogni paese partner; un Competence Framework digitale mirato all'invecchiamento attivo da sviluppare con il 2016 DIGICOMP 2.0 come base – capofila Danmar Computer, Polonia;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ Skills for Mediterranean Employment; Skills4Employment - L'obiettivo generale del progetto Skills4Employment è quello di affrontare la sfida dell'occupabilità degli studenti e la necessità di aumentare la coerenza dell'istruzione puntando su: Occupabilità e relativa formazione delle competenze dotando laureati con le competenze di base richieste dal mercato del lavoro; Rilevanza della formazione attraverso la consultazione con i datori di lavoro, discutendo le discordanze attuali di competenze, fornendo un feedback sulla rilevanza dell'istruzione e proporre soluzioni fattibili; Occupabilità e visite di studio: fusione di entrambe le esperienze accademiche e professionali, ottimizzando l'impatto di esperienza a livello personale, professionale e accademico di studio – capofila Universidad de Jaén, UJA (SP);
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma Erasmus+ ENhancinG Adults key competences to promote and encouraGe effective cooperation between Education and labor market – ENGAGE - obiettivo del progetto è l'accrescimento delle soft skills dei giovani adulti e la congruenza (il match) delle competenze dei potenziali candidati rispetto al possibile lavoro nelle aziende: prove di competenza in cui le persone dimostrano se sono in grado di valutare le loro soft skills e creare on-line CV (portafoglio); corrispondenti applicazioni Web – capofila University Stefan cel Mare Suceava, University di Suceava, Romania;
- Presentazione proposta progettuale nell'ambito dell'Avviso a valere sul programma FSE 2014/2020 LABE per la formazione del profilo professionale di

“Estetista” con l’obiettivo di fornire conoscenze competenze per l’inserimento lavorativo nell’ambito del settore specifico;

- Presentazione proposta progettuale FIORI DI CONTROVIOLE nell’ambito dell’avviso pubblico “Per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della convenzione di Istanbul”. Il Progetto è finalizzato a migliorare le modalità di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza;
- Presentazione proposta progettuale EYE See P 2017 nell’ambito dell’Avviso a valere sul Programma Cosme Erasmus for young enterpreneurs autotimprenditoria;
- Presentazione proposta progettuale nell’ambito dell’Avviso a valere sul programma POR FSE progetto L’Officina dell’alternanza: scuola lavoro tra cultura e turismo - progetti beni culturali e territorio, costruire insieme l’alternanza scuola lavoro;
- Presentazione proposta progettuale nell’ambito dell’Avviso a valere sul programma POR FSE - 3AT - Attrattività ed accoglienza della costa toscana per accrescere la competitività delle aziende turistiche - obiettivo investimento a favore della crescita e dell’occupazione.
- Presentazione proposta progettuale nell’ambito dell’Avviso a valere sul programma POR FSE – FORM per Omaelba – Piano formativo aziendale per il gruppo Omaelba.

Questi programmi, pur ciascuno con la sua specificità, condividono l’obiettivo comune di contribuire al rafforzamento delle azioni di sviluppo e di inclusione sociale che possono essere così realizzate sul nostro territorio anche in una fase di contingenza quale quella che stiamo attualmente vivendo.

ADEMPIMENTI PREVISTI DAL DECRETO LEGISLATIVO 19 AGOSTO 2016, N. 175 - TESTO UNICO IN MATERIA DI SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

Ai sensi dell’art. 6, comma 5 del D.Lgs. 175/2016, stante le ridotte dimensioni aziendali e le relative caratteristiche organizzative, non si è previsto di integrare gli

strumenti di governo societario di cui al comma 3 del medesimo articolo di legge.

Si da atto che, in linea con quanto previsto nello Statuto (art.4 comma 2) della società a termini di legge, oltre l'80% del fatturato è effettuato nello svolgimento dei compiti affidati dagli enti pubblici soci (così come previsto dall'art. 16, comma 3).

PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

(ex articolo 6 del d.lgs. 175/2016)

Nella presente sezione è rappresentato il programma di valutazione del rischio di crisi aziendale.

Tale valutazione, stante le ridotte dimensioni della società in termini di organico e di bilancio che consentono agli amministratori e alla dirigenza di poter monitorare costantemente ed efficacemente l'andamento aziendale, non ha rilevato per il 2017 situazioni di crisi da sottoporre alla compagine societaria.

Non è stata quindi necessaria l'adozione di particolari provvedimenti, né di piani di risanamento.

Peraltro situazioni critiche in termini di Bilancio non si sono verificate neppure nel triennio precedente così come dimostrabile dai dati dei Bilanci stessi sempre chiusi in utile senza che siano mai state necessari interventi da parte degli amministratori e/o dei soci.

Il bilancio che si sottopone alla Vostra attenzione risulta un utile di euro 62.986,06 come evidenziato alla voce 21 del Conto Economico.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Ricavi

Il fatturato complessivo ammonta a euro 785.512 evidenziando rispetto al precedente esercizio una variazione ricavi di euro 103.337.

Costi

I costi di produzione sostenuti ammontano ad euro 943.889.

Indicatori di risultato

Gli indicatori di risultato consentono di comprendere la situazione, l'andamento ed il risultato di gestione della Società.

Gli indicatori di risultato presi in esame saranno gli indicatori finanziari di risultato.

Questi, saranno misure quantitative che riflettono i fattori critici di successo della

società e misurano i progressi relativi ad uno o più obiettivi.

Indicatori finanziari di risultato

Con il termine indicatori finanziari di risultato si definiscono gli indicatori di prestazione che vengono “costruiti” a partire dalle informazioni contenute nel bilancio e possono essere suddivisi in:

- indicatori reddituali;
- indicatori finanziari;
- indicatori economici;
- indicatori di solidità;
- indicatori di liquidità.

Indicatori reddituali

Nella tabella che segue si riepilogano gli indicatori desumibili dalla contabilità generale che sono in grado di arricchire l’informativa già contenuta nei prospetti di bilancio. L’analisi dello sviluppo di tali indicatori evidenzia il trend dei principali veicoli di produzione del reddito della società.

Descrizione indice	31/12/2017	31/12/2016
Fatturato	785.512	682.175
Valore della produzione	1.029.542	920.171
Risultato prima delle imposte	88.217	37.115

Di seguito vengono riportati i seguenti margini intermedi di reddito.

Descrizione indice	31/12/2017	31/12/2016
Margine operativo lordo (MOL o EBITDA)	113.294	72.556
Risultato operativo (EBIT)	87.155	43.195
Reddito Lordo	88.217	37.115
Reddito Netto	62.986	25.251

Indicatori finanziari

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo “finanziaria”. Di seguito viene

riportato lo schema di Stato Patrimoniale finanziario:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO			
Imm. immateriali	829	Capitale sociale	76.500
Imm. materiali	106.781	Riserve	551.022
		Fondi rischi	63.793
Attivo fisso	107.610	Mezzi propri	691.315
Magazzino	91.730	Trattamento fine rapp.	271.288
Liquidità differite	343.217		
Liquidità immediate	812.972		
Attivo corrente	1.247.919	Passività consolidate	271.288
		Debiti a breve	315.982
		Ratei e Risconti	76.944
		Passività correnti	392.926
Capitale investito	1.355.529	Capitale di finanziamento	1.355.529

Indicatori economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indicatori economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31/12/2017
ROE netto - (Return on Equity)	9,11%
ROI - (Return on Investment)	6,43%
ROS - (Return on Sales)	11,09%

Indicatori di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2017
Margine primario di struttura	583.705
Quoziente primario di struttura	6,42
Margine secondario di struttura	854.993
Quoziente secondario di struttura	8,94

Con riferimento al secondo aspetto, vale a dire la composizione delle fonti di finanziamento, l'indicatore principale è il seguente:

Descrizione indice	31/12/2017
Quoziente di indebitamento complessivo	0,96

Indicatori di liquidità

Scopo dell'analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite).

Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2017
Margine di disponibilità	854.993
Quoziente di disponibilità	3,17
Margine di tesoreria primario	420.046
Quoziente di tesoreria primario	2,07

Informazioni sui principali rischi ed incertezze

In questa parte della presente relazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, i sottoscritti intendono rendere conto dei rischi, intendendo per tali quegli eventi atti a produrre effetti negativi in ordine al perseguimento degli obiettivi aziendali, e che quindi ostacolano la creazione di valore.

I rischi presi in esame sono quelli finanziari.

Rischi finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

ATTIVITA' DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

All'attività di direzione e coordinamento è preposta la "Provincia di Livorno" con la quale intercorrono normali e continui rapporti di informazione.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio sociale non si sono verificati fatti di particolare rilievo.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Stante la situazione incerta in cui versano gli "Enti Provinciali" è difficile formalizzare delle previsioni pur avendo la gestione ordinaria un normale svolgimento.

SEDI SECONDARIE

La nostra società, oltre alla sede legale, non ha sedi secondarie.

CONCLUSIONI

Signori Soci,
concludiamo la nostra relazione sottoponendo al Vostro esame per l'approvazione, il Bilancio della Società al 31.12.2017 costituito, ai sensi dell'art. 2423 C.C., dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa e redatto, avvalendosi della facoltà prevista dall'art.2435 bis C.C., in forma abbreviata.

Il documento presenta un utile di € 62.986,06 dopo avere effettuato ammortamenti ordinari per € 26.139,67 ed accantonato imposte a carico dell'esercizio per € 25.231,00.

Il raggiungimento di tale utile risulta in linea con le finalità di una società strumentale di Enti Pubblici che opera prevalentemente nella gestione di servizi pubblici non lucrativi di competenza istituzionale che i Soci le affidano che secondo criteri di oculata gestione delle risorse pubbliche devono essere gestiti garantendo efficacia ed efficienza, ed in attività finanziate dal FSE che, come è noto, non

consentono realizzazione di utili, ma solo la copertura delle spese per la realizzazione degli interventi.

La società non ha imprese controllate, collegate, né ha partecipazioni attive e passive con altre Società.

Nei primi mesi del 2018, dopo la chiusura dell'esercizio, pur nella consapevolezza dell'incertezza in merito al ruolo futuro delle Province italiane e l'apertura del tavolo di crisi presso la Regione Toscana, non si sono verificati specifici fatti straordinari o comunque rilevanti, aventi attinenza diretta con la vita della società. Provincia di Livorno Sviluppo è già in grado di prevedere un andamento di bilancio in linea con le sue funzioni di società strumentale, avendo già ricevuto consistenti carichi di lavoro dai soci ed essendo in procinto di riceverne ulteriori. Come illustrato nella presente relazione, la Società ha inoltre presentato, nel corso del 2017 e dei primi mesi del 2018, numerosi progetti a valere su Programmi Comunitari, alcuni dei quali sono stati approvati, mentre per altri è attualmente in attesa delle relative valutazioni. L'affidamento dei previsti ulteriori incarichi e/o l'approvazione di alcuni progetti, sono tali da garantire la continuità aziendale per l'anno 2018.

Signori Soci

Dopo averVi letto i documenti componenti il Bilancio, analizzate le varie voci, illustrato la gestione passata e futura, riteniamo opportuno invitarVi a deliberare in ordine al risultato dell'esercizio chiuso al 31/12/2017 proponendo di destinare l'utile d'esercizio conseguito di € 62.986,06 alla Riserva straordinaria.

Livorno,

L'Amministratore Unico

PAOLO NANNI